



# УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА ПЕНЗЫ

## П Р И К А З

04.02.2026

№ 14-оп

### **О реализации в городе Пензе проекта адресной методической помощи образовательным организациям с низкими образовательными результатами «Равенство образовательных возможностей» в 2026 году**

В целях повышения качества образования в муниципальных образовательных организациях города Пензы с низкими образовательными результатами, в соответствии с приказом Министерства образования Пензенской области от 22.12.2025 № 778/01-07 «О реализации в Пензенской области проекта адресной методической помощи образовательным организациям с низкими образовательными результатами «Равенство образовательных возможностей» в 2026 году», руководствуясь Положением об Управлении образования города Пензы, утвержденным постановлением Главы администрации города Пензы от 30.03.2006 № 283,

#### **п р и к а з ы в а ю:**

1. Определить муниципальным оператором проекта адресной методической помощи образовательным организациям с низкими образовательными результатами «Равенство образовательных возможностей» в 2026 году (далее – проект) МКУ «Центр комплексного обслуживания и методологического обеспечения учреждений образования» города Пензы (далее - МКУ «ЦКО и МОУО» г. Пензы).

2. Директору МКУ «ЦКО и МОУО» г. Пензы Пугачеву В.В. определить координатора проекта.

3. Определить школой-куратором проекта МБОУ СОШ № 75/62 г. Пензы им. Героя Советского Союза А.И. Мереняшева.

4. Утвердить План основных мероприятий («дорожная карта») реализации в городе Пензе проекта адресной методической помощи образовательным организациям с низкими образовательными результатами «Равенство образовательных возможностей» в 2026 году согласно приложению 1 к настоящему приказу.

5. Информационно-аналитическому отделу разместить настоящий приказ на официальном сайте Управления образования города Пензы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

6. Приказ Управления образования города Пензы от 22.01.2025 № 12-оп «О реализации в городе Пензе проекта адресной методической помощи образовательным организациям с низкими образовательными результатами «Равенство образовательных возможностей» в 2025 году» признать утратившим силу.

7. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на Ветошкину О.Н., заместителя начальника Управления образования города Пензы.

Начальник



Ю.Н. Каленов

Дорожная карта  
Управления образования города Пензы  
мер и мероприятий по оказанию адресной методической помощи общеобразовательным организациям,  
имеющим низкие образовательные результаты обучающихся

### 1. Стартовый анализ

В 2023 и 2024 годах в проекте адресной методической помощи образовательным организациям с низкими образовательными результатами «Равенство образовательных возможностей» (далее – ПНОР) участвовала одна общеобразовательная организация – МБОУ ЦО № 1 г. Пензы, в 2025 году четыре: МБОУ СОШ № 41 г. Пензы, МБОУ СОШ № 50 г. Пензы, МБОУ ЦО № 1 г. Пензы, МБОУ ОПШ № 1 г. Пензы.

Факторы, повлиявшие на включение общеобразовательных организаций г. Пензы в список ПНОР:

- контингент обучающихся (высокая доля обучающихся с рисками учебной неуспешности);
- кадровый ресурс (низкий уровень преподавания; устаревшие учебные технологии и формы оценивания учебных результатов; неумение отслеживать индивидуальный прогресс ребенка; слабая связь с родителями; изолированность педагогов; слабое развитие практики обмена опытом между учителями; низкая мотивация к профессиональному развитию; незнание способов повышения учебной мотивации обучающихся);
- управление (низкие ожидания, отсутствие стратегий; слабое руководство; дефицит квалифицированных кадров, ограниченные возможности их ротации; слабая система внутришкольного мониторинга; слабая система воспитательной работы; недостаточная материальная база; отсутствие позитивной культуры, основанной на сотрудничестве, коллегиальности в принятии решений, общности целей всех, кто принадлежит к школьному сообществу, отсутствие стимулов к развитию).

**1.2** С целью стимулирования роста квалификации, профессионализма учителей, продуктивности педагогического труда; формирования у педагогов мотивации и готовности к продвижению по индивидуальной траектории профессионального развития была проведена работа по следующим направлениям:

- диагностические мероприятия по выявлению «проблемных зон» школ с низкими образовательными результатами (изучение результатов процедур оценки качества общего образования (ВПР, ГИА-9, ГИА-11), кадрового обеспечения образовательного процесса, состояния преподавания русского языка и математики);
- научно-методическое сопровождение педагогических работников;
- оказание помощи педагогам путем использования активных методов и форм повышения квалификации;
- разработка и реализация комплекса мер по преодолению факторов, обуславливающих низкие результаты обучения;

– организация межшкольного партнерства со школами-кураторами и сетевого взаимодействия школ с разным уровнем качества результатов обучения:

План основных мероприятий (муниципальная дорожная карта) реализован. Предпринятые меры способствовали снижению профессиональных дефицитов, повышению мотивации педагогов к совершенствованию своей деятельности на основе приобретенных компетенций и, как следствие, улучшению образовательных результатов обучающихся, переход МБОУ СОШ № 41 г. Пензы, МБОУ СОШ № 50 г. Пензы, МБОУ ОШИ № 1 г. Пензы в эффективный режим работы (выход из ПНОР).

В 2026 году планируется продолжение работы по оказанию адресной методической помощи МБОУ ЦО № 1 г. Пензы.

**2. Планируемые меры и мероприятия (дорожная карта) по оказанию адресной методической помощи образовательным организациям, имеющим низкие образовательные результаты обучающихся.**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения (месяц, дата)	Место проведения	Целевая группа/целевая аудитория	Ожидаемый результат (конкретно)	Ответственный исполнитель/соисполнители
<b>1. Организационно-методическая деятельность</b>						
1.1.	Подготовка приказа о реализации в г. Пенза проекта адресной методической помощи образовательной организации с низкими образовательными результатами в рамках реализации проекта «Равенство образовательных возможностей» в 2026 году	Январь-февраль 2026 года	Управление образования города Пензы	Управление образования города Пензы, МКУ «ЦКО и МОУО» г. Пензы, МБОУ ЦО № 1 г. Пензы, МБОУ СОШ № 75/62 г. Пензы им. Героя Советского Союза А.И. Мереняшева	Подготовлен и утвержден приказ управления образования города Пензы	Управление образования города Пензы
1.2.	Определение муниципального координатора, муниципального оператора, куратора проекта	Январь-февраль 2026 года	Управление образования города Пензы	Управление образования города Пензы, МКУ «ЦКО и МОУО» г. Пензы, МБОУ ЦО № 1 г. Пензы, МБОУ СОШ № 75/62 г. Пензы им. Героя Советского Союза А.И. Мереняшева	Назначен муниципальный координатор, оператор, куратор проекта	Управление образования города Пензы, МКУ «ЦКО и МОУО» г. Пензы

1.3.	Заключение соглашения о сотрудничестве между школой-куратором и общеобразовательным учреждением с низкими образовательными результатами, организация сетевого взаимодействия в рамках реализации проекта «Равенство образовательных возможностей»	Январь-февраль 2026 года	Управление образования города Пензы	МКУ «ЦКО и МОУО» г. Пензы, МБОУ ЦО № 1 г. Пензы, МБОУ СОШ № 75/62 г. Пензы им. Героя Советского Союза А.И. Мереняшева	Заключен договор о сотрудничестве	Управление образования города Пензы, МКУ «ЦКО и МОУО» г. Пензы, МБОУ ЦО № 1 г. Пензы, МБОУ СОШ № 75/62 г. Пензы им. Героя Советского Союза А.И. Мереняшева
1.4.	Разработка мунципального плана-графика («дорожной карты») реализации проекта «Равенство образовательных возможностей»	Январь-февраль 2026 года	Управление образования города Пензы, МКУ «ЦКО и МОУО» г. Пензы	Управление образования города Пензы, МКУ «ЦКО и МОУО» г. Пензы	Разработан план мероприятий («дорожная карта») реализации в городе Пензе проекта адресной методической помощи образовательной организации с низкими образовательными результатами «Равенство образовательных возможностей» в 2026 году	Управление образования города Пензы, МКУ «ЦКО и МОУО» г. Пензы
1.5.	Организация взаимодействия школ с низкими образовательными результатами и школы-куратора	В течение 2026 года	МКУ «ЦКО и МОУО» г. Пензы, МБОУ ЦО № 1 г. Пензы, МБОУ СОШ № 75/62 г. Пензы им. Героя Советского Союза А.И. Мереняшева	Администрация и педагогический коллектив МБОУ ЦО № 1 г. Пензы, МБОУ СОШ № 75/62 г. Пензы им. Героя Советского Союза А.И. Мереняшева	Повышение уровня компетенций педагогов на основе выявленных профессиональных дефицитов	МКУ «ЦКО и МОУО» г. Пензы
1.6.	Разработка программы методической помощи МБОУ ЦО № 1 г. Пензы	Февраль 2026 года	МКУ «ЦКО и МОУО» г. Пензы, МБОУ ЦО № 1 г. Пензы,	Администрация и педагогический коллектив МБОУ ЦО № 1 г. Пензы, МБОУ СОШ №	Повышение уровня компетенций педагогов на основе выявленных профессиональных дефицитов	МКУ «ЦКО и МОУО» г. Пензы

1.7.	Организация методического сопровождения деятельности МБОУ ЦО № 1 г. Пензы	В течение 2026 года	МКУ «ЦКО и МОУО» г. Пензы Мереняшева 75/62 Г. Пензы им. Героя Советского Союза А.И. Мереняшева	75/62 г. Пензы им. Героя Советского Союза А.И. Мереняшева	Повышение уровня компетенций педагогов на основе выявления профессиональных дефицитов	МКУ «ЦКО и МОУО» г. Пензы
------	---	---------------------	--	---	---	---------------------------

2. Консультационная деятельность

2.1.	Обновление, пополнение банка методических материалов для руководителей и педагогов школ с низкими образовательными результатами	В течение 2026 года	МКУ «ЦКО и МОУО» г. Пензы	Администрация и педагогический коллектив МБОУ ЦО № 1 г. Пензы	Повышение уровня компетенций педагогов на основе выявленных профессиональных дефицитов	МКУ «ЦКО и МОУО» г. Пензы
2.2.	Проведение методических мероприятий для педагогических работников МБОУ ЦО № 1 по направлениям: – методика преподавания русского языка; – методика преподавания математики; – особенности работы с детьми с низкой учебной мотивацией; – конкурсы профессионального мастерства, конференции, экспертная работа как средство повышения профессиональной компетентности педагога	В течение 2026 года	МКУ «ЦКО и МОУО» г. Пензы, МБОУ ЦО № 1 г. Пензы, МБОУ СОШ № 75/62 Г. Пензы им. Героя Советского Союза А.И. Мереняшева	Администрация и педагогический коллектив МБОУ ЦО № 1 г. Пензы	Повышение уровня компетенций педагогов на основе выявленных профессиональных дефицитов	МКУ «ЦКО и МОУО» г. Пензы

3. Мониторинговая, диагностическая деятельность

3.1.	Диагностика профессиональных дефицитов учителей русского языка и	Январь – февраль 2026 года	МКУ «ЦКО и МОУО» г. Пензы,	Учителя русского языка и математики МБОУ	Выявление профессиональных дефицитов учителей русского языка и математики	МКУ «ЦКО и МОУО» г. Пензы
------	--	----------------------------	----------------------------	--	---	---------------------------

3.2.	Математики на основании – результатов профессиональной деятельности (анализ результатов независимых оценочных процедур качества образования – ГИА, ВПР); – рефлексии профессиональной деятельности (самодиагностика)	Июнь - август 2026 года	МБОУ ЦО № 1 г. Пензы, МБОУ СОШ № 75/62 г. Пензы им. Героя Советского Союза А.И. Мереняшева	ЦО № 1 г. Пензы	Учителя русского языка и математики МБОУ ЦО № 1 г. Пензы	Подведение итогов работы	МКУ «ЦКО и МОУО» г. Пензы
4.1.	Анализ результатов внешних оценочных процедур по итогам 2025/26 учебного года	Январь – февраль 2026 года	МКУ «ЦКО и МОУО» г. Пензы, МБОУ ЦО № 1 г. Пензы, МБОУ СОШ № 75/62 г. Пензы им. Героя Советского Союза А.И. Мереняшева	Администрация и педагогический коллектив МБОУ ЦО № 1 г. Пензы	Определение «проблемных зон» ШНОР, профессиональных педагогов	выявление дефицитов	МКУ «ЦКО и МОУО» г. Пензы

4. Аналитическая деятельность

4.2.	Изучение состояния преподавания русского языка и математики в МБОУ ЦО № 1	Январь – февраль 2026 года	МКУ «ЦКО и МОУО» г. Пензы, Мереняшева	Администрация и педагогический коллектив МБОУ	Определение «проблемных зон» ШНОР, профессиональных дефицитов	МКУ «ЦКО и МОУО» г. Пензы
------	---	----------------------------	---------------------------------------	---	---	---------------------------

г. Пензы		МБОУ ЦО № 1 г. Пензы, МБОУ СОШ № 75/62 г. Пензы им. Героя Советского Союза А.И. Мереняшева	ЦО № 1 г. Пензы	педагогов	
4.3. Анализ условий осуществления образовательной деятельности в МБОУ ЦО № 1 г. Пензы	Январь – февраль 2026 года	МКУ «ЦКО и МОУО» г. Пензы, МБОУ ЦО № 1 г. Пензы, МБОУ СОШ № 75/62 г. Пензы им. Героя Советского Союза А.И. Мереняшева	Администрация и педагогический коллектив МБОУ ЦО № 1 г. Пензы	Определение «проблемных зон» ШНОР, профессиональных педагогов	МКУ «ЦКО и МОУО» г. Пензы
4.4. Анализ кадрового состава и уровня сформированности профессиональных компетенций педагогических работников в МБОУ ЦО № 1 г. Пензы	Февраль-март 2026 года	МКУ «ЦКО и МОУО» г. Пензы, МБОУ ЦО № 1 г. Пензы, МБОУ СОШ № 75/62 г. Пензы им. Героя Советского Союза А.И. Мереняшева	Администрация и педагогический коллектив МБОУ ЦО № 1 г. Пензы	Определение «проблемных зон» ШНОР, профессиональных педагогов	МКУ «ЦКО и МОУО» г. Пензы
4.5. Анализ участия руководителей и педагогических МБОУ ЦО № 1 г. Пензы в курсах повышения квалификации, семинарах, вебинарах, стажировках	Январь – ноябрь 2026 года	МКУ «ЦКО и МОУО» г. Пензы, МБОУ ЦО № 1 г. Пензы, МБОУ СОШ	Администрация и педагогический коллектив МБОУ ЦО № 1 г. Пензы	Определение «проблемных зон» ШНОР, профессиональных педагогов	МКУ «ЦКО и МОУО» г. Пензы

			<p>№ 75/62 Г. Пензы им. Героя Советского Союза А.И. Мереняшева</p>			
4.6.	<p>Анализ принятых мер</p> <p>эффективности</p>	<p>Май – декабрь 2026 года</p>	<p>МКУ «ЦКО и МОУО» г. Пензы, МБОУ ЦО № 1 г. Пензы, МБОУ СОШ № 75/62 Г. Пензы им. Героя Советского Союза А.И. Мереняшева</p>	<p>Администрация и педагогический коллектив МБОУ ЦО № 1 г. Пензы</p>	<p>Подведение итогов определение основных направлений дальнейшего взаимодействия работы,</p>	<p>МКУ «ЦКО и МОУО» г. Пензы</p>