

Актуально на 21 ноя 2023

## Изменения в организации трудового воспитания

Татьяна Лопатина, эксперт Системы Завуч, педагогический стаж – более 20 лет, куратор педагогов в дистанционном курсе «Проектная деятельность в технике стартапов»

Светлана Михайлова, замдиректора по воспитанию и социализации ГБОУ «Школа № 814» г. Москвы, почетный работник общего образования РФ, член Союза писателей России

Главное изменение – теперь школа может привлекать учеников к труду, который не предусмотрен образовательной программой, без согласия самих учеников или их родителей ( [ч. 4 ст. 34](#) Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ). Раньше на такой труд требовалось согласие родителя. Теперь согласие не нужно, но необходимо заключить трудовой договор.

Трудовой договор можно оформить с несовершеннолетним, если он достиг 16 лет. До этого возраста надо соблюсти ограничения. А если ученику 14 и меньше лет, то еще и получить согласие родителя ([ст. 63 ТК](#)). Дополнительно надо направить ученика на обязательный предварительный медосмотр ([ст. 69 ТК](#)).

### Обоснование

С 1 сентября 2023 года вступили в действие поправки в Федеральный закон «Об образовании в РФ», которые касаются трудового воспитания в школе ([Федеральный закон от 04.08.2023 № 479-ФЗ](#)). Поправки о трудовом воспитании внесли в уже действующие статьи. Так, дополнили понятие «воспитание» – определили его как деятельность, которая направлена в том числе и на формирование у школьников трудолюбия, ответственного отношения к труду и его результатам ([п. 2 ст.2](#) Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ).

Школьники обязаны, как это было и раньше, участвовать в трудовой деятельности, которую зафиксировали в ООП. Однако поправки в закон добавили и новые обязанности для учеников. Теперь они должны участвовать в общественно полезном труде в соответствии с возрастными и психофизическими особенностями ([п. 6 ч. 1 ст. 43](#) Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ). Еще учеников обязали бережно относиться к имуществу школы и поддерживать в ней чистоту и порядок ([п. 5 ч. 1 ст. 43](#) Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ).

Также школы получили право содействовать добровольческой и волонтерской деятельности школьников ([п. 19.1 ч. 3 ст. 28](#) Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ). Предполагается, что это поможет развивать у детей чувство причастности к единому делу, вырабатывать активную жизненную позицию.

Таким образом, Закон напрямую говорит о том, что трудовое воспитание в школе обязательно нужно отразить в основных общеобразовательных программах НОО, ООО и СОО. ООП каждого уровня обязательны к освоению в полном объеме, поэтому согласие родителей к такому труду не требуется. Поэтому школа должна всю трудовую деятельность, которую планирует организовывать в течение срока обучения на уровне в рамках воспитания, зафиксировать в ООП.

© Материал из Справочной системы «Завуч»

<https://1zavuch.ru>

Дата копирования: 21.11.2023