Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Центр образования № 1»  
(МБОУ ЦО № 1)

|  |  |
| --- | --- |
| **СОГЛАСОВАНО** Председатель профсоюза МБОУ ЦО № 1 Соболев Е.Н. Соболев 01.11.2023 | **УТВЕРЖДАЮ** Директор МБОУ ЦО № 1 Иванова И.Е. Иванова 01.11.2023 |

**Должностная инструкция повара детского питания 5-го разряда**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящая должностная инструкция определяет обязанности, права и ответственность повара детского питания пятого разряда (далее – повар детского питания).

1.2. Решение о назначении на должность и об освобождении от должности принимается руководителем образовательной организации по представлению заместителя руководителя по АХР.

1.3. На должность повара детского питания назначается лицо без предъявления требований к образованию и стажу работы.

1.4. Повар детского питания в своей деятельности руководствуется:

* действующими нормативными правовыми документами по вопросам выполняемой работы;
* уставом МБОУ ЦО № 1, локальными нормативными и распорядительными актами МБОУ ЦО № 1;
* настоящей должностной инструкцией.

1.5. Повар детского питания должен знать:

* основы и значение питания детей грудного, раннего, дошкольного и школьного возраста;
* характеристику и биологическую ценность различных пищевых продуктов, признаки доброкачественности продуктов и органолептические методы их определения;
* сроки хранения и реализации сырых продуктов, полуфабрикатов и приготовленных блюд;
* особенности кулинарной обработки продуктов для детского питания;
* основы технологии приготовления первых, вторых, третьих, холодных блюд и изделий из теста;
* параметры режима и продолжительность тепловой обработки продуктов, процессов варки, жарки, припускания, выпечки;
* нормы, соотношение и последовательность закладки сырья в используемое оборудование;
* способы порционирования блюд в соответствии с возрастом детей;
* правила пользования таблицей замены продуктов;
* устройство и принцип работы обслуживаемого механизированного, теплового, весоизмерительного, холодильного и другого оборудования, правила его эксплуатации и ухода за ним;
* санитарные правила содержания пищеблока;
* правила личной гигиены;
* способы предупреждения пищевых отравлений;
* правила раздачи пищи детям;
* <...>

1.6. Повар детского питания относится к категории рабочих и подчиняется заместителю руководителя по АХР.

1.7. На время отсутствия повара детского питания его обязанности исполняет лицо, назначенное приказом руководителя образовательной организации.

**2. Должностные обязанности**

2.1. Повар детского питания выполняет следующие обязанности:

* приготавливает блюда для детей различного возраста в детском саду,школе; молочные смеси типа «В», восстановленные адаптированных молочные смеси; вязкие, полувязкие, протертые и рассыпчатые каши из различных круп; отварные, тушеные, запеченные, пюре и другие овощные блюда; овощные, фруктовые, фруктово-овощные и мясо-овощные салаты, винегреты;
* варит мясные и куриные бульоны; вегетарианские, пюреобразные, холодные и заправочные на костном бульоне супов;
* приготавливает различные виды пассеровок, томатные, сметанные, молочные и фруктовые соусы; суфле, тефтели, гаше, котлеты, гуляш и другие блюда из мясных, куриных и рыбных продуктов; запеканки из круп; овощи с мясом, яйцом и творогом; молочные и яичные блюда; горячие и холодные напитки, фруктовые и овощные соки, компоты, кисели, морсы, муссы, желе и другие третьи блюда;
* замешивает дрожжевое и пресное тесто, выпекает из него булочки, пирожки, оладьи, блинчики, ватрушки, сухарики и другие кулинарные изделия;
* порционирует и раздает блюда в соответствии с возрастными нормами для детей грудного, раннего, дошкольного и школьного возраста;
* <...>

**3. Права**

3.1. Повар детского питания имеет право:

* рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором;
* своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;
* отдых в виде еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;
* подготовку и дополнительное профессиональное образование в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами;
* получение полной достоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях, требованиях и охране труда на рабочем месте, включая реализацию прав, предоставленных законодательством о специальной оценке условий труда, о существующем риске повреждения здоровья, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;
* обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя;
* обучение безопасным методам и приемам труда за счет средств работодателя;
* гарантии и компенсации, установленные в соответствии с Трудовым кодексом РФ, коллективным договором и локальными нормативными актами образовательной организации, трудовым договором;
* объединение, включая право на создание профессиональных организаций (профессиональных союзов) и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов в формах и в порядке, которые установлены законодательством РФ;
* защиту профессиональной чести и достоинства своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;
* разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами;
* свободу выражения своего мнения, свободу от вмешательства в профессиональную деятельность;
* иные трудовые права, меры социальной поддержки, установленные действующим законодательством.

3.2. Повар детского питания имеет право в случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы.

**4. Ответственность**

4.1. Повар детского питания в соответствии с законодательством Российской Федерации может быть подвергнут ответственности: дисциплинарной, материальной, административной, гражданско-правовой, уголовной.

4.2. Повар детского питания привлекается к ответственности:

* за ненадлежащее исполнение или неисполнение своих должностных обязанностей, предусмотренных настоящей должностной инструкцией, – в порядке, установленном действующим трудовым законодательством РФ;
* правонарушения и преступления, совершенные в процессе своей деятельности, – в порядке, установленном действующим законодательством РФ;
* причинение ущерба организации – в порядке, установленном действующим трудовым законодательством РФ;
* иные случаи, установленные действующим законодательством.

С настоящей инструкцией ознакомлен(а). Один экземпляр получил(а) на руки и обязуюсь хранить на рабочем месте.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 01.08.2022 | Миронова | К.А. Миронова |