

СПРАВКА
по итогам мониторинга
эффективности функционирования
муниципальной системы наставничества

Цель – анализ эффективности функционирования системы наставничества в общеобразовательных организациях города.

Сроки проведения: ноябрь 2021 г.

Формы проведения: выгрузка статистических данных из информационных баз.

Выводы и рекомендации:

1. Во всех образовательных учреждениях города действует система наставничества. Всего по состоянию на 1 ноября 2021 года работает 375 наставников с 693 молодыми педагогами.

2. Во всех школах создана и успешно реализуется нормативная база организации наставничества. Практически все наставники имеют одну или несколько форм поощрения (стимулирующие выплаты, выплаты за дополнительный объем работы, надбавки, премии). Нематериальных форм стимулирования руководители образовательных организаций г. Пензы не применяют.

Динамика
количественных показателей мониторинга эффективности
функционирования муниципальной системы наставничества

Показатель	2019	2020	2021
Число педагогов, выполняющих функцию наставников	101	138	375
Доля наставников, прошедших обучение на базе МКУ «ЦКОиМОУО» г. Пензы (%)	20	28	32
Число предметных и метапредметных школ молодых педагогов	4	4	6

Анализ профессиональной деятельности молодых педагогов свидетельствует о значительном увеличении доли наставников, обеспечивающих успешную адаптацию и профессиональное развитие

молодых педагогов. Так, показатель за период с 2019 по 2021 г. увеличился со 101 педагога до 375.

Рекомендации:

1. Разместить на сайте МКУ «ЦКОиМОУО» г. Пензы лучшие практики работы наставников.

2. Разработать методические рекомендации об организации наставничества.

3. Разработать и реализовать проект по формированию муниципальной системы наставничества «Вместе к успеху».