

**СПРАВКА**  
**по итогам мониторинга**  
**эффективности функционирования**  
**муниципальной системы наставничества**

**Цель** – анализ эффективности функционирования системы наставничества в общеобразовательных организациях города.

**Сроки проведения:** февраль-март 2021 г.

**Формы проведения:** изучение организации системы наставничества через наблюдение, собеседование, посещение уроков молодых специалистов, анализ документации.

**Выводы и рекомендации:**

1. Во всех образовательных учреждениях города действует система наставничества. Всего работает 142 наставника с 184 молодыми педагогами. Из 142 в статусе тьютора 23 педагога.

2. Во всех школах создана и успешно реализуется нормативная база организации наставничества. 46% наставников получает надбавки из фонда стимулирования от 10 до 15% оклада.

**Динамика**  
**количественных показателей мониторинга эффективности**  
**функционирования муниципальной системы наставничества**

Показатель	2018	2019	2020
Число педагогов, выполняющих функцию наставников	83	101	122
Доля наставников, прошедших обучение на базе МКУ «ЦКОиМОУО» г. Пензы	-	20	38
Число предметных и метапредметных школ молодых педагогов	2	4	4

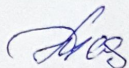
Анализ профессиональной деятельности молодых педагогов, проведенный администрацией образовательных организаций и членами рабочей группы свидетельствует о значительном увеличении доли наставников, обеспечивающих успешную адаптацию и профессиональное развитие молодых педагогов в 2019 году – 42%, в 2020 – 77,3%.

Наиболее эффективно работают системы наставничества в МБОУ СОШ №№ 20, 36, 47, 77.

**Рекомендации:**

1. Разместить на сайте МКУ «ЦКОиМОУО» г. Пензы лучшие практики работы наставников.
2. Разработать методические рекомендации об организации наставничества.

Начальник отдела



Т.В.Нестерова